

Retningslinjer for kæledyr på ASF

Det er ikke alle voksne og børn, der er glade for dyr, og der kan forekomme allergier blandt både børn og voksne. Derfor må kæledyr kun medbringes på Astrup-Sønderskov Friskole efter forudgående aftale med en underviser.

Det kan eksempelvis være i forbindelse med, at man ønsker at vise et kæledyr frem i undervisningsmæssig sammenhæng.

Det er tilladt at sætte sin hund udenfor skolen, mens man henter sit barn.

Retningslinjer for håndtering af gækkebreve og påskeæg

I forbindelse med påsken kan der forekomme gækkebreve mellem elever og lærere.

Gækkebrevstraditionen er en kendt og uformel dansk påsketradition, hvor afsenderen anonymt sender et rim, og modtageren skal gætte, hvem brevet er fra. Hvis modtageren ikke gætter korrekt, gives der traditionelt et påskeæg eller lignende.

Det er i denne sammenhæng tilladt, at lærere giver et mindre påskeæg eller en tilsvarende symbolsk opmærksomhed til en elev, hvis læreren ikke gætter, hvem gækkebrevet er fra.

Det understreges, at:

- Givning og modtagelse af gækkebreve og påskeæg sker som led i en kulturel tradition og har udelukkende et uskyldigt og fællesskabsorienteret formål.
- Der ligger ingen personlige, kommercielle eller andre skjulte hensigter bag handlingen.
- Opmærksomheden skal være af begrænset værdi, ensartet og passende i forhold til skolens rammer og de professionelle relationer.

Formålet er at understøtte kendskabet til danske traditioner samt bidrage til en hyggelig og inkluderende stemning omkring påsken på skolen.

Rygepolitik

Det er ikke tilladt for ansatte, elever eller besøgende at ryge på Astrup-Sønderskov Friskoles område eller i forbindelse med skolearrangerede aktiviteter.

Overtrædelse for elever

Ved overtrædelse kontaktes forældrene af skolelederen og klasselæreren.

Skolelederen og klasselæreren klarlægger situationen i samarbejde med eleven og forældrene.

Overtrædelse af rygepolitikken kan medføre delvis eller permanent bortvisning fra skolen.

Skolelederen træffer den endelige beslutning.

Overtrædelse for ansatte

Overtrædelse af rygepolitikken kan få ansættelsesretlige konsekvenser i lighed med anden misligholdelse af arbejdsvilkårene:

Første gang: tjenstlig samtale

Anden gang: skriftlig advarsel

Tredje gang: afskedigelse

Skolelederen træffer den endelige beslutning.

Sygdomspolitik

Målsætning

Astrup-Sønderskov Friskole ønsker med denne sygdomspolitik at skabe rammerne for en sund og tryk arbejdsplads. Samtidig ønsker skolen aktivt at medvirke til, at medarbejdere, der rammes af sygdom, kan fastholdes på arbejdspladsen.

Sygdom betragtes som gyldig fraværsgrund og er som udgangspunkt en privat sag. Da sygdom samtidig har betydning for skolens daglige drift, er det vigtigt, at der under sygdomsforløb opretholdes en positiv kontakt mellem den sygemeldte og skolen.

Anmeldelse af sygdom

Egen sygdom eller barns sygdom meldes til:

Skoledelen: Søren – 61 51 32 13

Fritter-personale: Betina – 26 27 50 03

Sygemelding skal ske senest kl. 6.30.

Hvis medarbejderen ikke selv er i stand til at melde sig syg, er det medarbejderens ansvar, at beskeden gives via pårørende.

Man skal melde sig syg hver morgen i sygdomsperioden.

De fleste vikartimer dækkes af tilkaldevikarer, men der kan forekomme situationer, hvor kolleger bedes dække undervisningen.

Hvis det er muligt, lægges vikarmateriale i ViGGO inden kl. 8.30.

Senest kl. 18.00 gives besked om, hvorvidt man er raskmeldt til næste dag.

Alkoholpolitik

Det er ikke tilladt for børn eller voksne at indtage alkohol på Astrup-Sønderskov Friskole i forbindelse med arrangementer afholdt af skolen.

Det er heller ikke tilladt at møde påvirket op på skolen efter indtagelse af alkohol.

Ansatte påvirket af alkohol

Hvis en ansat møder påvirket på arbejde, kontaktes skolelederen straks. Skolelederen hjemsender den ansatte.

Elever påvirket af alkohol

Hvis en elev møder påvirket på skolen, orienteres skolelederen øjeblikkeligt. Forældrene kontaktes, og eleven hjemsendes.

Undtagelser

Skolelederen kan ved særlige arrangementer beslutte, at indtagelse af alkohol er tilladt i skolens regi.

Omsorg og hjælp

Hvis det konstateres, at en ansat har alkoholproblemer, kontaktes skolelederen.

Skolelederen kan efter den ansattes ønske medvirke til at iværksætte støtte og hjælp til afvæning.

Overtrædelse for elever

Skolelederen og klasselæreren kontakter forældrene og klarlægger situationen i samarbejde med eleven og hjemmet.

Overtrædelse af alkoholpolitikken kan medføre delvis eller permanent bortvisning fra skolen.

Skolelederen træffer den endelige beslutning.

Overtrædelse for ansatte

Overtrædelse af alkoholpolitikken kan få ansættelsesretlige konsekvenser i lighed med anden misligholdelse af arbejdsvilkårene.

Skolelederen træffer den endelige beslutning